

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	1/19

Manisa Celal Bayar Üniversitesi (MCBÜ) Rektörlüğü'ne bağlı Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde MCBÜ 2023-2027 Stratejik Planı dönemine yönelik amaçları temel alınarak hedefler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. MCBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi 2024 yılını içeren amaç, hedef, gösterge ve stratejiler tablosuna dair Eylem Planı Kartları* aşağıda sunulmuştur:

Amaç 1	Eğitim- öğretim kalitesini yenilikçi yaklaşımlarla geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak						
Hedef 1.1	Eğitim- öğretim faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamak ve altyapısını güçlendirmek						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 1.1.1: Fakülte bölüm/program kontenjanları doluluk oranı (%)	40	100	100	100	100	100	100
PG 1.1.2: Laboratuvar alanlarında artış (m ²)	10	816	820	820	825	825	830
PG 1.1.3: Akademik ve idari personelin ofis ihtiyaçlarının (mobilya, PC sayısı, erişilebilir yazıcı temini vb.) her yıl %2 oranında arttırılarak karşılanması (%) <i>Pay: Karşılanan ofis malzemesi ihtiyaçları sayısı</i> <i>Payda: Talep edilen ofis malzemesi ihtiyaçları sayısı</i> <i>Katsayı (100)</i>	30	80	82	84	86	88	90
PG 1.1.4: Öğrencilerin serbest zamanda simülasyon laboratuvarında uygulama talep sayıları (n) ve karşılanması (%)	10	7 (100)	15(100) (Değer: 34 /100)	20(100)	25(100)	30(100)	35(100)
P.G.1.1.5: Laboratuvar cihaz/malzemesi ile ilgili iyileştirme ve taleplerini içeren alt yapı projesi ya da Rektörlük bütçesi ile her yıl en az birinin karşılanması (BAP veya Rektörlük bütçe talebi ile)	20	1	1	0	1	2	2
Faaliyetler			Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyet in Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi	
F1.1.1.1: YÖK Atlas verileri gözden geçirilerek, taban-tavan puanları, yerleşme oranları vb. kalite ve akreditasyon, Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) ve Akademik Genel Kurul toplantılarında gündeme alınacaktır.			Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları Kalite, Akredita	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.	

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	2/19

		syon ve Stratejik Plan Komisyonu		
F1.1.1.2: Fakültenin ve programlarının tanınırlığını arttırmaya yönelik faaliyetlere devam edilecek ve güncel kısa bir tanıtım filmi hazırlanacak ve Fakülte web sayfasında ilgili tarafların erişimine sunulacaktır.	Dekanlık Bölüm Başkanlığı Sosyal Alan Çıktısı Sorumlusu	İl Milli Eğitim Müdürlüğü Liseler	01.12.2025	01.03.2023
F1.1.1.3: Fakültenin sosyal medya hesapları, LinkedIn ve twitter uygulamalarının aktif olması sağlanacaktır.	Dekanlık	Kalite İdari Birim Temsilcisi	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F1.1.1.4: Günün şartlarına uygun olarak yenilikçi, araştırmacı ve yaratıcı öğrenme tekniklerinin her bölümde kullanılmasının teşvik etmek için hizmet içi eğitimler düzenlenecek ve akreditasyon çalışmaları desteklenecektir.	Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Plan Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F1.1.2. Mevcut Fakülte yapılarında bakım ve onarım süreçlerinin tamamlanması için kaynak yaratılmaya çalışacak; eğitim-öğretim kalitesini yükseltme çalışmalarına devam edilecektir (Laboratuvar alanlarının iyileştirilmesi, uygulamalı eğitimler platformu hazırlıkları, YÖK asgari koşulları sağlama noktasında yeni planlamalar vb.)	Dekanlık	Rektörlük Strateji ve Geliştirme Dairesi Başkanlığı Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F1.1.3.1: Akademik ve idari personelin ofis ihtiyaçlarının (sarf malzeme, büro malzemesi, bilgisayar vb.) iyileştirilmesi için Genel Sekreterlik ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı desteği talep edilecektir.	Dekanlık	Rektörlük Genel Sekreterlik Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	3/19

F1.1.3.2: Bilgisayar kullanımı gerektiren dersler için bağış, Rektörlükten bütçe talebi yolu ile bilgisayar sayısı arttırılacaktır.	Dekanlık	Rektörlük Genel Sekreterlik	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F1.1.4.1: Öğrencilerin serbest zamanda simülasyon laboratuvarı uygulama talep formu oluşturulacak ve ilgili akademik birim yazışmaları ile aktif hale getirilerek öğrenci sayıları takip edilecektir.	Dekanlık Bölüm Başkanlığı	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F1.1.4.2: Fakültede iki bölümde (Hemşirelik ve Ebelik Bölümlerinde) yürütülen uygulamalı derslerin simülasyon laboratuvarında yürütülen dönemsel payının en az %10 olması için akademik birimler ve Eğitim Komisyonu görüşü ve çalışmaları istenecektir.	Dekanlık Bölüm Başkanlığı Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Plan Komisyonu	Eğitim Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F1.1.5: Laboratuvar malzemeleri /eğitim ve öğretim materyallerinin her yıl ilgili akademik birim desteği ile ayniyat takibi yapılacaktır. İlgili akademik birimlerden talepler toplanarak güncel listeler hazırlanacaktır.	Dekanlık Bölüm Başkanlığı	Öğretim Elemanları İdari ve Mali İşler Birimi	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.

* Faaliyetlerde numaralandırma tabloda gösterildiği biçimde yapılır. Faaliyetler doğrudan hedefle ilişkilendirilecek bir biçimde numaralandırılır. Bunun dışında bir numaralandırma kullanılamaz.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	4/19

Amaç 1	Eğitim- öğretim kalitesini yenilikçi yaklaşımlarla geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak						
Hedef 1.2	Kütüphane alt yapısını güçlendirmek						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 1.2.1: Fakültede kütüphane olanağı ve bilgi kaynaklarına erişim durumu (%)	100	%32*	%50	%50	%60	%70	%75
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 1.2.1.1: Okuma salonu fiziksel alanında iyileştirme yapılması, Genç Ofis içerisinde Dijital & Sessiz Kütüphane hazırlanması sağlanacaktır (Sponsor arayışı, Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'ndan destek talebi vb.)				Dekanlık	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Manisa Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Fakülte Sekreterliği	01.12.2025	01.03.2023
F 1.2.1.2: Kütüphane kullanım durumunun yıllık takibi ve verilerin izlenmesi için çalışmalar yürütülecektir.				Dekanlık	Kütüphane Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.2.1.3: Öğrenci geri bildirimleri ve talepleri içerisinde Dijital & Sessiz Kütüphanede Bilgisayar /Cep Kütüphanesi Erişimi takip edilecek, öğrencilerin bu konuda bilgilendirilmesi sağlanacaktır (Konunun akademik danışmanlık sistemine entegrasyonu ile)				Dekanlık	Öğretim Elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.2.1.4: Kütüphane olanaklarına erişim için Rektörlük Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile kütüphane alt yapısını güçlendirme noktasında iş birliği yapılacaktır.				Dekanlık	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.

*MCBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Kütüphane Kullanımına Yönelik Durum Saptama Anketi verilerine göre 01.02.2022 tarih ve 241226 sayılı yazıda yer alan oran

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAGLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	5/19

Amaç 1	Eğitim- öğretim kalitesini yenilikçi yaklaşımlarla geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak						
Hedef 1.3	Eğitim-öğretim süreçlerinde uluslararasılaşma performansını artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 1.3.1: Öğrenci değişim programından yararlanan öğrencilerin sayısı	50	3	4	5 (Değer:4)	6	7	8
PG 1.3.2: Program tanıtım toplantılarının düzenlenmesi (yılda en az 4 kez)	20	4	4	5	4	4	4
PG 1.3.2: Fakültede yabancı uyruklu öğrenci sayısı	30	73	75 (Değer: 69)	78 (Değer: 58)	80	82	85
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 1.3.1.1: Yabancı dil öğretimini destekleme noktasında Genç Ofis, Halk Eğitim Merkezi işbirliği ile ücretsiz kurslar planlanacak ve yürütülecektir.				Dekanlık	Manisa Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.3.1.2: Üniversitemiz ücretsiz erişimi olan Rosetta Stone Dil Eğitim Programı uygulamasının kullanımını teşvik edecek faaliyetler yürütülecektir (Dekanlık öğrenci Microsoft Teams ekiplerinden gerekli duyuru ve yönlendirmeler, akademik danışmanlık sistemine entegrasyonu vb.)				Dekanlık	Öğretim Elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.3.1.3: Fakülte öğrencileri için İngilizce konuşma ve öğrenme motivasyonlarını ve becerilerini arttırmaya yönelik Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu’ndan destek istenecektir. Sosyal transkripsiyon pilot uygulaması şeklinde öğrencilere yönelik yaşam boyu öğrenme becerilerine katkı sağlayabilecek iyileştirmeler yapılacaktır (Konuşma kulüpleri oluşturulması, Yabancı Diller Yüksekokulu’ndan yılda iki kez yapılabilecek gönüllülerin ücretsiz katılabileceği seviye belirleme sınavı talep edilmesi vb.)				Dekanlık	MCBÜ Yabancı Diller Yüksekokulu	01.12.2025	Düzenli yapılması önerilecektir.
F 1.3.2: Fakültedeki program tanıtım toplantılarının her bölümde ayrı ayrı planlaması ve yürütülmesi sağlanacaktır.				Dekanlık Erasmus, Mevlana ve Farabi Komisyonu	Rektörlük Uluslararası Ofis	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.3.3: Yabancı uyruklu öğrencilerin entegrasyonu için uyum ve dahil olmalarına yönelik akademik danışmanlık sisteminde bilgilendirme faaliyetleri yapılması sağlanacaktır.				Dekanlık	Öğretim Elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	6/19

Amaç 1	Eğitim- öğretim kalitesini yenilikçi yaklaşımlarla geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak						
Hedef 1.4	Girişimci ve yenilikçi öğrenciler yetiştirerek, toplumun ihtiyacı olan insan kaynağını sağlamak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 1.4.1: Eğitimin program sürecinde (4 yılda) bitirilme oranı	20	99.33*	99.4	99.5	99.6 (Değer: 99.3)	99.7	99.8
PG 1.4.2: Fakültede öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı (MCBÜ'de 2022 yılı 58)	80	76.75**	76	75	74 (Değer: 62.02)	73	72
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 1.4.1: Akademik danışmanlık sisteminde öğrencilerin zamanında mezun olmaları konusunda motivasyon sağlayıcı bilgilendirmeler yapılacaktır.				Dekanlık	Öğretim Elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.4.2.1: Her bölümde öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının üniversite ortalamasına (2022 yılı için 58) yakın olması için önceliklendirme çalışması için Rektörlük üst yönetime sunulmak üzere rapor hazırlanacaktır.				Dekanlık	Rektörlük	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.4.2.2: Fakültede öğretim elemanı sayısı için kadro talebi noktasında Öğretim Elemanı Kadro Politika Belgesinin işlerlik kazandırılması için çalışmalar (akademik performans değerlendirme çalışmaları vb.) yürütülecektir.				Dekanlık	Rektörlük	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır. (YÖK tarafından belirlenmiş yıllık planlamaya istinaden)

*Fakültede 1. Sınıf öğrenci sayısı:599 (4 yılda Mezun sayısı:595 Aralık 2022)

**2533 öğrenci 33 öğretim üyesi (Aralık 2022)

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	7/19

Amaç 1	Eğitim- öğretim kalitesini yenilikçi yaklaşımlarla geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak						
Hedef 1.5	Alanında yetkin akademisyenler yetiştirmek						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 1.5.1: Kurumun InCites raporlarına göre uluslararası indeksli makale sayısı	15	4	5	6	7	8	9
PG 1.5.2: AHCI, SSCI, SCI, SCI -E kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	60	0.21	0.22 (Değer: 0.38)	0.23 (Değer: 0.71)	0.24	0.25	0.26
PG 1.5.3: Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, bilimsel etkinliklere katılmak üzere görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	10	4	5	6	7	8	9
PG 1.5.4: Fakültede düzenlenen ve/veya katılım sağlanan hizmet içi eğitim sayısı	15	16	17 (Değer: 21)	18 (Değer: 13)	19	20	21
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 1.5.1.1: Öğretim elemanı /üyeleri başına düşen AHCI, SSCI, SCI, SCI -E gibi indekslerdeki MCBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi çıkışlı yayınların sayısının artırılmasına yönelik InCites raporları bölüm bazında Akademik Genel Kurul toplantısında paylaşılacaktır.				Dekanlık Bölüm Başkanlığı	Akademik Alan Çıktı Sorumlusu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.5.1.2: Akademik Alan Çıktı Sorumlusu öğretim üyesi tarafından Fakültenin yıllık InCites raporları hazırlanacak ve YGG toplantılarında gündeme alınacaktır.				Dekanlık	Bölüm Başkanlığı Akademik Alan Çıktı Sorumlusu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.5.2: Akademik Etkinlik Değerlendirme verileri üzerinden faaliyetleri artırma noktasında motivasyon için ödül verilmesi planlanmıştır.				Dekanlık	Akademik Alan Çıktı Sorumlusu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.5.3: Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, bilimsel etkinliklere katılmak üzere görevlendirilmesi teşvik edilecektir (Senato kararları doğrultusunda)				Dekanlık	Rektörlük Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.5.4: Eğitim Alan Çıktı Sorumlusu öğretim elemanı tarafından öğretim elemanlarının eğitici özelliklerinin sürekli geliştirilmesine				Dekanlık	Bölüm Başkanlığı	01.12.2025	6 ayda bir yapılacaktır.
Hazırlayan Kalite Komisyonu		Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi			Onaylayan Dekan		

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	8/19

yönelik Fakültede yapılmış 6 aylık ve yıllık eğitim faaliyetleri raporları hazırlanacak ve YGG toplantılarında gündeme alınacaktır.		arı Eğitim Alan Çıktı Sorumlus u		
---	--	--	--	--

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	9/19

Amaç 1	Eğitim- öğretim kalitesini yenilikçi yaklaşımlarla geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak						
Hedef 1.6	Öğrencilerin eğitim ve sosyo-kültürel gelişimlerini desteklemek						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 1.6.1: Oryantasyon ve Tanıtım / Üniversite Yaşamına Geçiş dersi alan öğrenci sayısı	15	325	325	400 (değer:313)	400	500	800
PG 1.6.2: Öğrencilerin katıldığı sosyal sorumluluk proje sayısı	40	14	16 (Değer :21)	18 (Değer:16)	20	22	24
PG 1.6.3: Fakültede aktif faaliyet gösteren öğrenci kulüp / topluluk sayısı	30	4	4	5 (Değer:3)	5	6	6
PG 1.6.4: Fakültede düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	15	25	28	30	33	35	38
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 1.6.1.1: Öğrencilerin öğrenci sempozyumu, kongre, seminer, gezi, vb. etkinliklere katılımının teşvik edilmesi için gerekli duyuru ve bilgilendirmeler yapılacak ve SKS ile yazışma yapıp mali destek istenecektir.				Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları Öğrenci Uyum ve Geliştirme Komisyonu	01.12.2025	2027
F 1.6.2: Öğrencilerin yaşam boyu ve kendi kendine öğrenme aktivitelerine katılımının sağlanması için kütüphane faaliyetleri daha aktif hale getirilecek ve yeni uygulamalar için girişimde bulunulacaktır (YABO-Yaşam boyu öğrenme uygulamaları platformu vb.).				Dekanlık	Rektörlük	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.6.3.1: Öğrenci kulüp ve topluluk çalışmaları desteklenerek, akran eğitimi ile farkındalık çalışmaları yürütülecektir.				Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları Öğrenci Kulüp/Topluluk Danışman Öğretim Elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.6.3.2: Öğrenci Kalite Elçileri Komisyonunda yer alan öğrencilerin konuya ilişkin bilgilendirme çalışmalarını yürütmeleri				Dekanlık	Kalite, Akreditas	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	10/19

planlanacaktır.		yon ve Stratejik Plan Komisyonu		
F 1.6.4.1: Günün şartlarına uygun olarak öğrencilerin ve akademik-idari personelin yurtdışı eğitim olanaklarından yararlanmalarını sağlamak için yenilikçi, araştırmacı ve yaratıcı program ve uygulamalar için eğitimler düzenlenecektir (Europass vb.)	Dekanlık	Bölüm Başkanlığı Öğrenci Kalite Elçileri Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.6.4.2: Fakültede sportif, kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlenmesi ve öğrenci katılımının teşvik edilmesi desteklenecek ve bu tür etkinlikler Fakülte web sayfasında ve Üniversite web sayfasında duyuru ve haberlerde paylaşılacaktır	Dekanlık	Bölüm Başkanlığı	01.12.2025	Düzenli yapılacaktır.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAGLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	11/19

Amaç 1	Eğitim- öğretim kalitesini yenilikçi yaklaşımlarla geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak						
Hedef 1.7	Öğrencilerin yaşam kalitelerini yükseltmek						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 1.7.1: Fakültede yükseköğretim öğrenci memnuniyeti oranı (%)	75	*	59	60	61	62	63
PG 1.7.2: Fakülte öğretim elemanlarının UBS Öğrenci Değerlendirme Anket puan ortalaması (5 puan üzerinden)	25	4.46	4.5	4.56 (Değer:4.50)	4.6	4.66	4.7
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 1.7.1.1: Dekanlıkça yürütülen “Bir Yükseköğretim Kurumu Öğrencilerinin Özgüven Düzeyleri ve Hizmet Kalitesini Değerlendirmeleri” anket uygulama sonuçları yıllık takip edilerek, iç ve dış paydaşlar ile paylaşılacaktır.				Dekanlık	Fakülte Öğrenci İşleri Birimi	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.7.1.2: Öğrencilerin üniversitede sunulan beslenme, barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler ve çalışmalar yürütülmesi teşvik edilecektir.				Dekanlık	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.7.1.3: Öğrencilere üniversitede sunulan kişisel ve sosyal gelişimi destekleyici, yaşam kalitelerini yükseltme amaçlı etkinlikler ve çalışmalar planlanacaktır. Örneğin; Rektörlük ücretsiz yemek yardımları, burs duyuruları, Genç ofis olanakları, bahçede bank vb. iyileştirmeler sağlanması için çalışmalar yürütülecektir.				Dekanlık	Rektörlük Öğrenci İşleri daire Başkanlığı Öğrenci Burs ve Sosyal Yardım Komisyonu	01.12.2025	Düzenli yapılacaktır.
F 1.7.1.4: Bir bölümde aktif olan <i>Akran Yönderliği</i> uygulamasının Fakültede tüm bölümlerde yaygınlaştırılması için ve öğrenci memnuniyetine yansması sonuçlarının izlemine yönelik çalışmalar yürütülecektir.				Dekanlık	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.7.1.5: Fakültede İletişim Prosedürü’ne uyumlu Microsoft Teams - Dekanlık öğrenci duyuru ekipleri aktif kullanılacak ve öğrencilerin kullanması teşvik edilecektir (Akademik danışmanlık sistemine entegrasyon, Fakülte web sayfasından paylaşımlar ile teşvik vb.).				Dekanlık	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.7.1.6: Dekana mesaj, Fakülte Sekreterine mesaj, dilek, öneri ve şikâyet kutuları, CİMER vb. gelen öğrenci talepleri en kısa sürede değerlendirilecektir.				Dekanlık	Fakülte Öğrenci İşleri Birimi	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 1.7.2. UBS Öğrenci Değerlendirme Anket puanları Akademik				Dekanlık	Bölüm	01.12.2025	Her yıl
Hazırlayan Kalite Komisyonu		Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi			Onaylayan Dekan		

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	12/19

Genel Kurul ve YGG toplantısında paylaşılarak, ilgili akademik birimlerde iyileştirmeler planlanacaktır.		Başkanlık ları		yapılacaktır.
--	--	----------------	--	---------------

** işareti henüz göstergeyle ilgili değerin olmadığı anlamına gelmektedir.*

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	13/19

Amaç 2	Bilimsel ve yenilikçi araştırma-geliştirme olanaklarını geliştirmek ve nitelikli araştırmaları artırmak						
Hedef 2.1	Katma değer yaratan, inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaları artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 2.1.1: BAP kapsamında desteklenen proje sayısı	30	2	3	4	5	6	7
PG 2.1.2: TÜBİTAK, KOSGEB vb. ulusal kapsamda destek alınan ar-ge projesi sayısı	35	8	9	10	11	12	13
PG. 2.1.3: Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	35	3	4	5	6	7	8
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 2.1.1: Fakültemizde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaları arttırmak için kamu, özel ve STK arasında iş birliğini artırıcı çalışmalar desteklenecektir.				Dekanlık	Kamu Kurumları Özel Kurumlar STK Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 2.1.2: Öğrenci işbirlikçi projeler için uygun derslerde (Araştırma, Biyoistatistik, Epidemiyoloji vb.) bilgilendirmeler yapılması sağlanacaktır.				Dekanlık	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her dönem yapılacaktır.
F 2.1.3.1: Kamu kurumları ve STK'lar ile iş birliğinin artırılmasını teşvik için öğretim elemanlarının bu tür iş birlikleri Fakülte web sayfasında ve Üniversite web sayfasında duyuru ve haberlerde paylaşılacaktır				Dekanlık	Rektörlük	01.12.2025	Düzenli takip edilecektir.
F 2.1.3.2: Fakültede proje hazırlama, proje fırsatları, Rektörlük, kamu, özel olanakları hakkında seminer ve bilgilendirici faaliyetler yürütülecektir.				Dekanlık	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her dönem yapılacaktır.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	14/19

Amaç 2	Bilimsel ve yenilikçi araştırma-geliştirme olanaklarını geliştirmek ve nitelikli araştırmaları artırmak						
Hedef 2.3	Araştırma sonuçlarını toplumsal faydaya dönüştürmek						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 2.3.1: Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	50	14	15	16	17	18	19
PG 2.3.1: ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yer alan bilimsel yayın sayısı	50	10	11	12	13	14	15
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 2.3.1: İnovasyon amaçlı bilimsel çalışmaları arttırmak için bilimsel araştırma çalışmalarında akademisyenlere yönelik ödül vb. destek mekanizmaları sağlanacaktır.				Dekanlık	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 2.3.2: Araştırmaların yayına dönüşmesinin ve fikri mülkiyet kazanmasını teşvik etmek için kolaylaştırıcı ve destekleyici olunacaktır.				Dekanlık	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	15/19

Amaç 3	Toplumsal hizmet kalitesini geliştirmek						
Hedef 3.3	Toplunun tüm kesimlerinin ve mezunlarımızın ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 3.3.1: Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	30	4	5	6	8	10	10
PG 3.3.2: Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	40	15	18	20	22	25	27
PG 3.3.3: Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30	1	1	1	2	2	2
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 3.3.1.1: Toplunun tüm kesimlerine ve dezavantajlı olup ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalar yürütülecektir.				Dekanlık Bölüm Başkanlığı	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 3.3.1.2: Engelli öğrencilerin öğrenci topluluk ve kulüplerine katılımını teşvik edici çalışmalar ve Sosyal Hizmet Bölümü YÖK Engelsiz Program Nişanı öncülüğünde yaygınlaştırıcı faaliyetler planlanacaktır.				Dekanlık Bölüm Başkanlığı	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 3.3.2: Sosyal sorumluluk projesi derslerine devam edilecek ve öğrencilerin seçebilmesi için şubeli olarak farklı öğretim elemanlarınca da dersin açılması sağlanacaktır.				Dekanlık Bölüm Başkanlığı	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 3.3.3.1: Mezunlarla etkileşimin artırılması için Fakülte Kariyer ve Mezunlar Komisyonu ile faaliyetler düzenlenecektir.				Dekanlık	Rektörlük İstihdam ve Kariyer Koordinatörlüğü	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 3.3.3.2: Kariyer Günleri faaliyetleri arttırılacaktır.				Dekanlık	Rektörlük Kariyer ve Mezunlar Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 3.3.3.3: Mezun anketi web sayfasında ilgili tarafların erişimine sunulacaktır.				Dekanlık	Kariyer ve Mezunlar Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	16/19

Amaç 4	Üretken ve yenilikçi kurumsal yapıyı ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek						
Hedef 4.1	Kalite güvence ve akreditasyon uygulamalarını üniversite genelinde yaygınlaştırarak kalite kültürünü üniversite genelinde artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 4.1.1. Akran değerlendirilmesi yapılan program sayısı (Akredite olmayan Programlar Arasında)	30	2	3	2	2	2	1
PG 4.1.2. Öz değerlendirme yapılan program sayısı	30	4	4	4	4	4	4
PG 4.1.3. YKS Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzunda akredite olduğu belirtilen lisans programı sayısı	40	0	1	2	3	4	4
Faaliyetler			Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi	
F 4.1.1: Programlarda özdeğerlendirme ve akran değerlendirme kültürünü oluşturmak için teşvik edici ve bilgilendirici faaliyetler yürütülecektir.			Dekanlık	Kalite Koordinatör lüğü	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.	
F 4.1.2: Düzenlenecek hizmet içi eğitim ve toplantılarla kalite ve akreditasyon konusunun öneminin anlatılması sağlanarak, kalite süreçlerinin içselleştirilmesi sağlanacaktır.			Dekanlık	Kalite Koordinatör lüğü	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.	
F 4.1.3.1: Kalite güvence belgesine sahip Fakültede akreditasyona sahip birimlerin ve programların sayısının artırılması için çalışmalar desteklenecektir.			Dekanlık	Kalite Koordinatör lüğü	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.	
F 4.1.3.2: ISO 9001 KYS konusunda ve akreditasyon süreçlerine dair eğitimler /toplantılar düzenlenmesi ve belgelendirme çalışması ile sürecin işler hale getirilmesi teşvik edilecektir.			Dekanlık	Kalite Koordinatör lüğü	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.	

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	17/19

Amaç 4	Üretken ve yenilikçi kurumsal yapıyı ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek						
Hedef 4.2	Paydaş beklentilerini dikkate alan bir yönetim anlayışı sürdürmek						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 4.2.1. Akademik personel memnuniyet oranı (% olarak)	20	*	75	77	78	79	80
PG 4.2.2. İdari personel memnuniyet oranı (% olarak)	20	*	75	77	78	79	80
PG 4.2.3. Öğrencilerin genel memnuniyet oranı (% olarak)	40	*	75	77	78	79	80
PG 4.2.4. Mezunların genel memnuniyet oranı (% olarak)	20	*	79.5	80	80	80.5	81
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 4.2.1.1: Akademik personelin gelişimine yönelik kurum içi veya kurum dışı eğitimlerin artırılması için çalışmalar yapılacak ve kurumda insan kaynaklarının memnuniyetinin değerlendirilmesi çalışmaları yürütülerek gerekli girişimler yapılacaktır				Dekanlık	Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Plan Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 4.2.1.2: Akademik personelin ihtiyaç duyduğu fiziki altyapı ve sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması için iyileştirmeler yapılacaktır.				Dekanlık	Rektörlük Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Plan Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 4.2.1.3: Fakültede akademik personelin motivasyonunu artırıcı etkinlikler, organizasyonlar ve İletişim Toplantıları sürdürülecektir.				Dekanlık	Sosyal Etkinlikler Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 4.2.2.1: İdari personelin gelişimine yönelik kurum içi veya kurum dışı eğitimlerin artırılması için çalışmalar yapılacak ve kurumda insan kaynaklarının memnuniyetinin değerlendirilmesi çalışmaları yürütülerek gerekli girişimler yapılacaktır				Dekanlık	Rektörlük Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Plan Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 4.2.2.2: İdari personelin ihtiyaç duyduğu fiziki altyapı ve sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması				Dekanlık	Kalite, Akreditasyon ve	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
Hazırlayan Kalite Komisyonu		Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi			Onaylayan Dekan		

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	18/19

		Stratejik Plan Komisyonu		
F 4.2.2.3: Fakültede idari personelin motivasyonunu artırıcı etkinlikler, organizasyonlar ve İletişim Toplantıları sürdürülecektir.	Dekanlık	Sosyal Etkinlikler Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 4.2.3.1: Öğrencilerin gelişimine yönelik kurum içi veya kurum dışı eğitimlerin artırılması için çalışmalar yapılacak ve kurumda insan kaynaklarının memnuniyetinin değerlendirilmesi çalışmaları yürütülerek gerekli girişimler yapılacaktır	Dekanlık	Rektörlük Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Plan Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 4.2.3.2: Öğrencilerin ihtiyaç duyduğu fiziki altyapı ve sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması	Dekanlık	Rektörlük Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Plan Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 4.2.4: Mezunların memnuniyet durumları için Mezun Karnesi verileri ve Mezun Mentorluğu Pilot Projesi'22 ön verileri takip edilecektir.	Dekanlık	Kariyer ve Mezunlar Komisyonu	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------

 MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ Sağlık Bilimleri Fakültesi	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2024 Yılı Amaç, Hedef, Gösterge ve Stratejiler	Doküman Kodu	SBF/H-02
		Yayınlanma Tarihi	08.11.2021
		Revizyon No/Tarih	01/22.12.2022
		Sayfa	19/19

Amaç 4	Üretken ve yenilikçi kurumsal yapıyı ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek						
Hedef 4.3	Yeşil kampüs çalışmalarını sürdürülebilir hale getirmek						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG 4.3.1. Çevre duyarlılığını oluşturmak için yapılan faaliyet sayısı	60	1	2	3	4	4	4
PG 4.3.2. MCBÜ'nin yeşil, çevreci üniversite endeksine katkı sağlayacak Fakültede yürütülen çalışma sayısı	40	3	4	5	6	7	8
Faaliyetler				Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
F 4.3.1: Sıfır Atık belgesine sahip Fakültede Çevre konusunda personeli bilinçlendirmeye yönelik faaliyetler (Eğitim, vb.) yürütülmesi				Dekanlık	Öğretim elemanları	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.
F 4.3.2: Sağlık kampüsünde daha fazla ağaçlandırma yapılması için Çevre Şenliği etkinliğinin geleneksel hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.				Dekanlık	Rektörlük Kamu kuruluşları STK	01.12.2025	Her yıl yapılacaktır.

Hazırlayan Kalite Komisyonu	Kontrol Eden Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Dekan
--------------------------------	---	--------------------